HỘI BẢO VỆ QUYỀN TRẺ EM VIỆT NAM

--------o0o--------

CHÍNH SÁCH GIỚI

I. GIỚI THIỆU VỀ HỘI BẢO VỆ QUYỀN TRẺ EM VIỆT NAM

- **Tôn chỉ - Mục đích:** Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam (gọi tắt là Hội) là tổ chức xã hội nhằm tập hợp, đoàn kết công dân, tổ chức Việt Nam có tâm huyết, tự nguyện hoạt động, phấn đấu vì mục đích làm cho trẻ em được hưởng các quyền cơ bản; tham gia ngăn chặn mọi hành vi xâm hại quyền trẻ em theo quy định của pháp luật Việt Nam và Công ước quốc tế về quyền trẻ em mà Việt Nam đã phê chuẩn.

- **Tên tiếng Việt:** Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam.

- **Tên tiếng Anh:** Vietnam Association for Protection of Child's Rights.

- **Tên viết tắt:** VACR.

- Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam (VACR) có biểu tượng riêng được đăng ký bản quyền theo quy định của pháp luật.

- Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam có tư cách pháp nhân, con dấu, tài khoản riêng; hoạt động theo quy định pháp luật Việt Nam và Điều lệ Hội được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt.

- **Địa chỉ:** Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam đặt tại Tầng 5, Cung Trí thức thành phố, số 1 Tôn Thất Thuyết, Cầu Giấy Hà Nội.

- **Số điện thoại**: 84. 024 37823936

- **Email:** hoibvqtevn@gmail.com

- **Website:** treemviet.vn

- **Cơ quan thường trực phía Nam:** số 181 Nguyễn Cư Trinh, phường Nguyễn Cư Trinh, Q1. TP. Hồ Chí Minh.

II. GIỚI THIỆU CHUNG

Tất cả trẻ em phải có cơ hội bình đẳng phát triển toàn diện theo các quy định của Luật pháp quốc gia và Công ước Quốc tế về Quyền Trẻ em.

Trẻ em là nhóm đối tượng dễ bị tổn thương nhất trong xã hội do các đặc điểm liên quan tới độ tuổi, giới tính, dân tộc, điều kiện sống, hoàn cảnh gia đình, văn hóa, và các tập tục… Những yếu tố này đã tác động tới việc thực thi quyền và bổn phận của trẻ em từ quan điểm giới.

Nhằm thực thi quyền trẻ em dựa trên trách nhiệm giới, Hội Bảo vệ Quyền Trẻ em Việt Nam thực hiện chính sách giới trong các hoạt động, giao dịch nhằm xóa bỏ định kiến giới, thúc đẩy thực hành bình đẳng giới vì cuộc sống an lành của các em.

Vì lợi ích tốt nhất và vì sự phát triển bình đẳng, toàn diện của trẻ em, chính sách giới được xây dựng nhằm nêu rõ những nội dung cần được lồng ghép trong các hoạt động, dịch vụ của Hội và các bên liên quan, trong đó có trẻ em.

III. CHÍNH SÁCH GIỚI

2.1. Mục đích: Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam ban hành chính sách giới nhằm thúc đẩy sự bình đẳng về tiếp cận, bình đẳng về cơ hội và bình đẳng về thụ hưởng kết quả và lợi ích của sự phát triển cho trẻ em gái và trẻ em trai, từ đó nâng cao nhận thức cho các em về bình đẳng giới.

2.2. Nguyên tắc thực hiện

- Không phân biệt đối xử
- Bình đẳng thực chất
- Trách nhiệm của các bên liên quan

2.3. Đối tượng áp dụng

+ Thành viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ban Kiểm tra
+ Nhân viên của Hội
+ Hội viên của Hội
+ Cộng tác viên, tình nguyện viên
+ Thực tập sinh
+ Các cá nhân ký hợp đồng ngắn hạn, chuyên gia
+ Đối tác của Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam
+ Trẻ em.

2.4. Một số khái niệm

*** Giới**: Chỉ đặc điểm, vai trò, vị trí của nam và nữ trong tất cả các mối quan hệ xã hội. Giới do con người, văn hóa, xã hội tạo nên - thay đổi theo sự phát triển của xã hội.

*** Giới tính:** Chỉ các đặc điểm sinh học của nam, nữ - bất biến, không thay đổi

*** Bình đẳng giới** là việc nam, nữ có vị trí, vai trò ngang nhau, được tạo điều kiện và cơ hội phát huy năng lực của mình cho sự phát triển của cộng đồng, của gia đình và thụ hưởng như nhau về thành quả của sự phát triển đó.

*** Mục tiêu bình đẳng giới** là xoá bỏ phân biệt đối xử về giới, tạo cơ hội như nhau cho nam và nữ trong phát triển kinh tế - xã hội và phát triển nguồn nhân lực, tiến tới bình đẳng thực chất giữa nam, nữ và thiết lập, củng cố quan hệ hợp tác, hỗ trợ giữa nam, nữ trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

*** Bình đẳng thực chất**:

o Bình đẳng về tiếp cận
o Bình đẳng về cơ hội
o Binh đẳng về kết quả và lợi ích

*** Các nguyên tắc cơ bản về bình đẳng giới**

- Nam, nữ bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình.

- Nam, nữ không bị phân biệt đối xử về giới

- Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới không bị coi là phân biệt đối xử về giới.

- Chính sách bảo vệ và hỗ trợ người mẹ không bị coi là phân biệt đối xử về giới.

- Bảo đảm lồng ghép bình đẳng giới trong xây dựng và thực thi pháp luật.

- Thực hiện bình đẳng giới là trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, gia đình, cá nhân

**** Hoạt động bình đẳng giới*** là hoạt động do cơ quan, tổ chức, gia đình, cá nhân thực hiện nhằm đạt mục tiêu bình đẳng giới.

**** Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới*** là biện pháp nhằm bảo đảm bình đẳng giới thực chất, do cơ quan nhà nước có thẩm quyền ban hành trong trường hợp có sự chênh lệch lớn giữa nam và nữ về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực và thụ hưởng thành quả của sự phát triển mà việc áp dụng các quy định như nhau giữa nam và nữ không làm giảm được sự chênh lệch này. Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới được thực hiện trong một thời gian nhất định và chấm dứt khi mục đích bình đẳng giới đã đạt được.

* ***Lồng ghép giới:*** Là đưa nội dung bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, đảm bảo sự tiếp cận bình đẳng của nữ và nam trong các văn bản và các hoạt động.

**** Định kiến giới*****:** Là nhận thức, thái độ và đánh giá thiên lệch, tiêu cực về đặc điểm, vị trí, vai trò và năng lực của nữ hoặc nam, kìm hãm sự phát triển.

*** Phân biệt đối xử giới:** Là hạn chế, loại trừ, không công nhận hoặc không coi trọng vai trò, vị trí của nữ hoặc nam gây bất bình đẳng.

*** Bất binh đẳng giới** do con người, văn hóa, xã hội tạo ra, cần phải xóa bỏ theo các quy định của Luật pháp quốc gia vat Công ước quốc tế.

*** Các hành vi bị nghiêm cấm**

- Cản trở nam, nữ thực hiện bình đẳng giới.

- Phân biệt đối xử về giới dưới mọi hình thức.

- Bạo lực trên cơ sở giới.

- Các hành vi khác bị nghiêm cấm theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo:

- Đảm bảo bình đẳng giới trong tuyển dụng cán bộ, nhân viên, chuyên gia, cộng tác viên, tình nguyện viên…

- Nâng cao nhận thức bình đẳng giới cho cán bộ, nhân viên, chuyên gia, cộng tác viên, tình nguyện viên và các đối tác.

- Giám sát việc thực hiên quy tắc ứng xử bình đẳng trong giao tiếp, giao dịch và các hoạt động của Hội.

2. Cán bộ, nhân viên, chuyên gia, cộng tác viên:

- Tuân thủ quy tắc ứng xử trách nhiệm giới trong mọi giao tiếp, giao dịch và các hoạt động triển khai dự án tại địa phương.

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong xây dựng các văn bản của Hội, các dự án, thỏa thuận hợp tác, phối hợp hoạt động, tổ chức sự kiện… nhằm nâng cao nhận thức cho các bên liên quan tham gia các hoạt động, dự án do Hội thực hiện.

3. Hội viên, các Trung tâm trực thuộc, thành viên mạng lưới, đối tác:

- Nâng cao nhận thức và thực hiện quy tắc ứng xử bình đẳng giới trong các giao dịch, phối hợp hoạt động.

- Lồng ghép bình đẳng giới trong các văn bản, hoạt động, xây dựng, thiết kế các dự án.

4. Những người tham gia các hoạt động của Hội (phụ huynh, những người chăm sóc trẻ, giáo viên…)

- Được nâng cao nhận thức về bình đẳng giới

- Thực hành bình đẳng giới trong giao tiếp và hoạt động

- Phụ nữ và nam giới có cơ hội tiếp cận bình đẳng tới các nguồn lực, trong đó có các cơ hội đào tạo và nâng cao năng lực; tư vấn và hỗ trợ về những vấn đề liên quan tới bảo vệ quyền trẻ em.

5. Trẻ em:

- Được nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

- Trẻ em gái, trẻ em trai được hỗ trợ/tư vấn/tham gia một cách bình đẳng trong thực hiện quyền và bổn phận của trẻ em các hoạt động/sự kiện mà Hội tổ chức.

Chủ tịch Hội Bảo vệ quyền trẻ em Việt Nam, Ủy ban Kiểm tra, các quản lý, cán bộ đều có trách nhiệm và nghĩa vụ riêng trong giám sát và thực hiện chính sách Giới.

HỘI BẢO VỆ QUYỀN TRẺ EM VIỆT NAM
CHỦ TỊCH

(Đã ký)

Nguyễn Thị Thanh Hòa